



Rapport du Président

Rapport de Carole Le Gall, Présidente de l'Association Exercice 2021

Chers amis,

C'est un vrai plaisir de nous retrouver à l'Ecole pour tenir notre assemblée générale relative à l'exercice 2021, après avoir été, deux années de suite, contraints au distanciel.

Qui plus est, ayant été élue présidente après l'assemblée générale de juin 2021, je viens, pour la première fois, vous présenter le bilan de nos actions durant cette année 2021, encore bien atypique, du fait de la prolongation de la crise COVID.

Pour rappel, notre Association exerce ses activités pour partie en propre, et pour partie à travers Intermines, association qui fédère les associations d'anciens élèves des Mines de Paris, Saint-Etienne et Nancy, pour délivrer des prestations communes aux trois écoles des Mines du concours commun. J'aborderai dans un premier temps ce qui a trait spécifiquement à notre Association, puis ce qui concerne Intermines.

Activité directe de l'Association

Faits marquants concernant l'évolution générale de l'Association

L'association n'a encore en 2021 fonctionné que partiellement en présentiel, en raison des restrictions sanitaires et d'ouverture de l'Ecole.

En 2021, notre association a regagné quelques cotisants par rapport à l'année précédente puisqu'elle compte 2069 adhérents cotisants actifs (dont 85% sont des Ingénieurs civils et du Corps), soit 82 de plus qu'en 2020 mais elle ne peut se satisfaire de ce résultat. Notre communauté est, en effet, en croissance régulière et on déplore parmi les jeunes promotions un faible taux de cotisation (15% pour les ingénieurs civils). Depuis cette année pourtant, comme voté lors de notre dernière AG, nous avons instauré davantage de progressivité dans le montant de la cotisation et favorisé, dans un souci de fidélisation, le prélèvement grâce à une réduction forfaitaire de 10€ sur le montant de la cotisation. Cette initiative a permis de faire progresser le taux de prélèvement.

Dans ce contexte, nos ressources, qui ne reposent que sur votre contribution financière, ont enregistré globalement une baisse de 2,4%, la stabilité des cotisations (impact de nos évolutions tarifaires) se conjuguant à un recul sensible des dons (14,9K€ vs 20,6K€ en 2020).

Aussi, le Conseil a-t-il approuvé la proposition émise par quelques-uns de ses administrateurs de lancer un événement collaboratif (« Hackathon ») pour revisiter notre raison d'être. Nous travaillons donc à son organisation pour la rentrée 2022, capitalisant sur les retours nombreux (plus de 350 réponses) et documentés au questionnaire envoyé au dernier trimestre 2021, visant à identifier les sujets sur lesquels l'association pourrait évoluer.

Les événements et activités spécifiques de notre association

Au dernier trimestre 2021, les rencontres avec les élèves ont pu reprendre : accueil le jour de la rentrée des 127 nouveaux admis (27% de jeunes filles) en première année du cycle ingénieur civil pour une première découverte de l'association et des échanges avec quatre jeunes diplômés ; participation de trois jeunes alumni au gala de parrainage ; interventions lors de la remise des diplômes des promotions P17/P18 et, P16/P17 (en décalé).

Une initiative a été menée, avec l'appui de l'Ecole, pour faire valoir la force de notre réseau d'Alumni, ses valeurs, et les activités de notre association auprès des étudiants en mastères spécialisés : première visio fin 2021 avec le mastère spécialisé MRI qui sera suivie d'autres, voire de rencontres. MPTA a également tenu un stand « virtuel » à la journée des doctorants 2A de l'école doctorale ISMME (Ingénierie des Systèmes, Matériaux, Mécanique, Energétique, environ 60% des doctorants) et a offert le prix du meilleur poster.

Les actions de MPTA favorisant la transmission et l'entraide de nos alumni vis-à-vis des étudiants ont été reconduites. Toujours plébiscité, le mentorat bénéficie cette année à 115 étudiants de première année, 23 de seconde année, dont 17 admis sur titre, et 30 qui poursuivent leur expérience. Parmi les sujets de programmation soumis en 2021 aux étudiants de première année dans le cadre de l'enseignement d'informatique, plusieurs ont été proposés par des alumni. Nos alumni, sollicités pour des stages ingénieur ou de césure en seconde année, ont été nombreux à nous adresser des offres. Enfin, en troisième année, 252 futurs diplômés, issus des différents cursus, ont participé au CV Book des diplômés 2021 Leurs profils LinkedIn, rassemblés sur une plate-forme digitale consultable à partir des ordinateur, smartphone ou tablette, ont été très largement diffusés, dès juin et à nouveau à la rentrée, aux alumni et à de nombreux recruteurs en France et à l'Étranger.

La grande déception a été d'annuler, une semaine avant, la soirée de Sainte Barbe prévue de longue date dans les locaux de l'Ecole le 10 décembre, et de basculer totalement en visio la table ronde sur la thématique Egalité des chances, Parité et Diversité : les challenges de l'Ecole pour former les femmes et les hommes aux défis de notre génération. Ce débat entre Elisabeth Moreno, ministre déléguée auprès du premier ministre, chargée de l'Egalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Egalité des chances, et Jacques Aschenbroich (P75/CM78), PDG de Valeo et Président du conseil d'administration de l'Ecole, animé par deux élèves de la P20 Matthieu Royer de Véricourt, Président du BDE, et Ibtissem Quaisse, Présidente de Mines Parité, n'a toutefois pas manqué de dynamisme.

Plusieurs promotions ont réussi, à la rentrée 2021, à se retrouver à l'Ecole (P71 pour ses 50 ans, P80) ou dans un lieu parisien (P52, P84, P67, P77).

Tous les alumni ont été régulièrement informés, grâce à la Newsletter MPTA (5 numéros en 2021), des actualités de l'association et de l'Ecole, des événements organisés par les clubs et groupes voire les centres de recherche de l'Ecole (soutenances de thèses...).

Les actions de l'Association, en lien avec l'Ecole

C'est avec une grande émotion que l'association a appris la disparition en juillet de Pierre Laffitte, grand visionnaire pour notre Ecole. Elle lui a rendu hommage, à la fois par des témoignages d'Alumni dans la revue des Mines de décembre, par une contribution au financement de son Livre « L'action est la sœur du rêve » et par les dons de nos alumni, via la Fondation, destinés à la 5^{ième} édition du prix Pierre Laffitte remis cet automne sur le site de Sophia Antipolis, désormais appelé campus Pierre Laffitte.

La Fondation, de son côté, a lancé sa troisième campagne de développement 2021-2026 en appui des projets de transformation de l'Ecole, dans le cadre de son plan stratégique et bénéficie de la générosité d'un bon nombre de camarades.

La Maison des Mines a été au centre de nos préoccupations, ce dossier mobilisant plusieurs de nos camarades. En effet, la société HLM de la Maison des Mines et des Ponts (dont des camarades de MPTA, Ponts Alumni et l'ENSTA sont administrateurs), qui détient le bâtiment rue Saint Jacques, est depuis 2021 dans le champ d'application de la loi Elan. Celle-ci oblige les petites sociétés HLM à se regrouper (minimum 12000 logements). Plusieurs pistes pour s'y conformer, tout en préservant notre capacité d'affectation des chambres, sont étudiées en parallèle, sachant que nous ne perdons pas de vue non plus la nécessité, en accompagnement de la stratégie d'augmentation de la taille des promotions à l'Ecole, d'un projet immobilier pour accroître le nombre de logements étudiants (toutes les possibilités d'extension de la maison rue Saint Jacques ont été épuisées).

Les activités de l'Association à travers Intermines

Je tiens tout d'abord à remercier Anne Boutry, la déléguée générale d'Intermines, et ses équipes, composées de nombreux bénévoles de nos trois associations de Paris, St Etienne et Nancy, car, la mise en commun de nos moyens au sein d'Intermines et le partage de nos ambitions donne à chacune de nos associations des capacités accrues.

Le Comité Directeur d'Intermines s'est réuni trois fois au cours de l'année 2021 sous la présidence de Paul Duphil.

L'Assemblée Générale Ordinaire du 31 mai 2021 a approuvé les comptes 2020 et le budget 2021.

Je ne vous livrerai que quelques faits marquants du rapport d'activité d'Intermines, dont vous pourrez consulter le détail sur son site.

- L'annuaire :

Le budget publicité obtenu en 2021, insuffisant pour envisager des annuaires imprimés, a permis de concevoir un annuaire 2021 numérique, publié en ligne sous Calaméo. Doté des mêmes fonctionnalités que l'annuaire 2019, avec en plus un classement par lieu de résidence, il comporte des liens pour faciliter les recherches. Quelques-uns de nos cotisants fidèles et les plus anciens ont reçu une version imprimée.

- **La revue des Ingénieurs (4 numéros) :**

Avec un montant de la contribution régie identique à celui de 2020, le rythme de quatre revues a été maintenu, le nombre de pages moyen augmentant de 83 en 2020 à 95 en 2021. Chaque numéro comporte un « rendez-vous carrière », avec 3 ou 4 articles, majoritairement écrits par des Mineurs.

Remercions Didier Perrin (P85), son rédacteur en chef, et toute l'équipe de la Revue pour la qualité du contenu, le souci de diversification des contributeurs à la rédaction des articles et d'élargissement du lectorat (baisse des abonnements plus limitée depuis la mise en place de la nouvelle formule de la revue), comme en atteste désormais la participation d'un représentant des étudiants au comité de rédaction.

- **La Newsletter :**

Le renforcement de l'équipe de rédaction (après qu'elle se soit réduite à 3 bénévoles en début d'année), des témoignages et thématiques renouvelés (présence des femmes, série « réflexologie » ...), l'offre d'une version HTML en complément de la version PDF ont redonné provisoirement à la News des Mines l'impulsion pour franchir le cap de ses 15 ans.

- **Le Service Carrières :**

En 2021, le marché de l'emploi des ingénieurs a affiché une bonne santé (34 000 offres comme en 2020, avec une plus grande sélectivité à partir de l'automne). Aussi, les Mineurs, qui -on peut le déplorer- ne s'adressent au service Carrières que pour la recherche d'emploi, ont moins sollicité les conseillers carrières (97 entretiens vs 131 en 2020). Les 140 conférences et ateliers (vs 125 en 2020) ont continué à se dérouler très majoritairement (90%) en webinar et ont été suivis par 1710 participants (vs 1580 en 2020). Ce choix du distanciel résulte d'une relative réticence des Alumni parisiens à se déplacer et d'une demande des Mineurs en région qui ne bénéficiaient jusqu'alors que d'une offre Carrières assez limitée en dehors de la région Rhône-Alpes. Il n'a pas empêché de pratiquer pour la quasi-totalité de ces événements carrières la non-gratuité, avec une tarification différenciée cotisants/non cotisants et un tarif solidarité chômeur.

La notoriété du groupe UFF d'accompagnement des Alumni sans emploi s'est développée dans les régions et même en Europe grâce au format hybride des réunions hebdomadaires (13 arrivées en 2021 dont deux de mineurs respectivement aux Pays Bas et en Suisse).

Les forums emploi, organisés pour chacune des 3 écoles, ont été activement fréquentés comme les années passées (397 entretiens au total), avec un format hybride pour Paris (89 entretiens de conseil CV et de simulation aux entretiens de recrutement).

Le Studio photo (9 séances) animé par Claude Bardy (P79) a été pérennisé en 2021, après une période de test auprès des étudiants en 2019 et une longue accalmie en 2020.

Les programmes collectifs d'accompagnement - groupe Tremplin, programme « historique » et le plus fréquenté, dédié exclusivement aux +40 ans ; Primavera depuis 2020 destiné aux jeunes Alumni qui veulent changer d'orientation tout en capitalisant sur leurs acquis professionnels ; Switchcollective 100% en ligne - ont continué à fonctionner, mais avec un faible taux de participation.

L'activité Formation d'Intermines Carrières est depuis l'été 2020 assurée par Mines PSL Exed pour l'ensemble des Alumni.

Les partenariats avec quelques autres associations d'Alumni (Telecom ParisTech Alumni rejoint début 2021 par IMT Telecom Sud Management, IMT Mines Ales Alumni, et IMT Lille Douai en 2019) restent fragiles, faute de communication interne sur les manifestations et en raison d'un système d'inscription peu fluide.

Mentionnons le départ au printemps 2021 d'Alain Boudiak (P72), nommé délégué Carrières fin 2020.

- **Les Clubs, groupes régionaux et internationaux :**

Les clubs professionnels ont, pour ceux actifs, adopté le webinar, de sorte que le nombre d'événements organisés par les clubs a continué de croître en 2021 malgré le coronavirus (112 contre 101 en 2020), la participation effective n'atteignant qu'à peine la moitié des inscrits, compte tenu de la gratuité le plus souvent étendue aux non cotisants. Cette situation est en écart avec la « Politique d'organisation et de communication des événements » validée par le Comité Directeur d'Intermines du 11 juin 2020.

Les clubs loisirs ont organisé, dès que cela a été possible, des sorties.

En 2021, on note le lancement du club Mines Cycling, le démarrage du groupe régional Bourgogne Franche Comté et la fermeture du groupe international Maroc.

La réunion des groupes géographiques n'a pas pu avoir non plus lieu en 2021 et il faudra probablement attendre 2023 pour en programmer une. Celle des clubs et des groupes, reportée début 2021, s'est tenue à distance.

- **Le cocktail Intermines :**

Le cocktail 2021 s'est déroulé aussi en webinar, sans son côté festif.

- **Dynameans**

En remportant ses premières missions sur 2021 (marchés de 89K€HT pour la Métropole d'Amiens et 125K€HT pour la société Eugène Perma impliquant respectivement 11 et 6 camarades), Dynameans a démontré la pertinence de son offre et la viabilité de son modèle économique. Les échéanciers de facturation sur ces deux missions lui ont permis de tenir ses engagements vis-à-vis de son actionnaire unique, Intermines, en lui apportant une contribution 2021 de 6k€ et en sécurisant celle budgétée sur 2022 pour 10k€. Des webinaires de présentation, tenus en janvier et juillet 2021, ainsi que des encarts dans la Revue des Ingénieurs ont contribué à une meilleure visibilité de Dynameans auprès des Anciens Elèves, plus de 200 ayant manifesté leur intérêt en tant qu'intervenants potentiels.

De plus, une clarification des rôles et attributions a conduit à une profonde transformation du Comité Directeur, dont la nouvelle structure en « pôles de compétences » permet une efficacité accrue dans le traitement d'appels d'offres. Enfin, une campagne de publipostage « Destineo La Poste » a été organisée mi-décembre auprès de 217 Ministères, Conseils Régionaux, Conseils Départementaux et Grandes Métropoles afin de présenter la méthodologie « D-PHI », Démarche Performance – Humanisme – Innovation, avec des premiers contacts prometteurs. Je salue notre camarade Rodolphe Reverchon (P78), par ailleurs trésorier d'Intermines, qui avec l'appui actif du Réseau, développe cette structure et fait bénéficier Intermines de recettes visant à pallier la baisse de ses revenus publicitaires.

Les activités de l'Association avec d'autres associations

Les relations avec PSL Alumni (PSLA) n'ont pas été réactivées en 2021.

L'adhésion de MPTA à IESF a été maintenue en 2021, dans l'attente d'une remise à plat par IESF des modalités de cotisation pour les trois associations Paris, Nancy et Saint Etienne. Faute de retour répondant à cette demande conjointe, il a été décidé en 2022 de la suspendre.

Le soutien de MPTA (et des alumni de Nancy et Saint Etienne) à Alumni for the Planet (initiative transverse et inter-établissements sur les enjeux climatiques et de l'environnement) a été officiellement présenté à l'occasion du cocktail de printemps Intermines.

MPTA relaie, par ailleurs, les événements et études portés par GEF (Grandes Ecoles au Féminin), dont elle est membre. Une jeune alumni a gagné le premier prix GEF start up 2021 décerné dans le cadre d'un week-end visant à aider les femmes se lançant dans l'entrepreneuriat et à accélérer leurs projets.

En conclusion, grâce à l'énergie et l'implication de ses permanents (nos deux assistantes), de ses bénévoles (y compris ceux d'Intermines), notre Association a su s'adapter aux contraintes sanitaires, sources d'imprévis, pour faire vivre le lien, la solidarité au sein de notre communauté. Je les en remercie chaleureusement. Je tiens aussi à saluer tout particulièrement l'engagement des membres du Conseil qui n'ont pas ménagé leur temps sur les deux dossiers qui vont encore nous mobiliser en 2022, à savoir la Maison des Mines et la préparation de notre Hackathon. Je vous propose de vous associer à moi pour remercier tout particulièrement Brigitte Durand, notre déléguée générale, pour son dévouement à notre association, sa disponibilité auprès de tous nos camarades pour faire vivre notre réseau, son énergie positive et la rigueur de sa bonne gestion. Merci également à tous nos alumni, qui en soutenant nos actions par le biais de leur cotisation et /ou en répondant positivement à nos sollicitations pour favoriser la transmission entre générations de mineurs, contribuent au dynamisme de l'association.

Nous savons pouvoir compter sur vous tous pour continuer à œuvrer au rayonnement de MPTA.

Carole LE GALL (P 89/CM92)