



22/6/2010

## PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE du 15 JUIN 2010

**Membres présents : 30**

**Pouvoirs reçus à l'ouverture de la séance : 416**

Le Président Thierry TROUVÉ ouvre la séance à 18h30.

### Rapport du Président

Le Président donne lecture de son rapport qui se trouve en Annexe 1.

### Rapport du Trésorier

Le Trésorier, Claudine GUILLON, donne lecture de son rapport et présente le détail des comptes de l'Association pour 2010 : Le rapport et les tableaux correspondants se trouvent en Annexe 2.

Il présente ensuite le budget 2010 qui a été validé par le Conseil d'Administration du 7 avril 2010 : Les tableaux se trouvent également en Annexe 2.

### Rapport du Commissaire aux comptes

Le Trésorier donne lecture du rapport du Commissaire aux comptes qui certifie la régularité et la sincérité des comptes 2009 présentés par le Trésorier : Le rapport se trouve en Annexe 3.

### Renouvellement du Conseil d'administration

Le Président donne la parole au Délégué Général Roland HECHT qui annonce les résultats du vote par correspondance pour le renouvellement du Conseil d'Administration, qui a été dépouillé le matin même.

### Vote des résolutions

#### **Première résolution :**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport du Président, ainsi que les rapports du Trésorier et du Commissaire aux comptes sur les opérations de l'exercice 2009, approuve ces rapports ainsi que les comptes de l'exercice et le bilan au 31 décembre 2009.

Elle donne quitus de leur gestion aux membres du Conseil d'Administration et de son mandat au Commissaire aux comptes

### **Deuxième résolution :**

L'Assemblée Générale Ordinaire, ayant pris connaissance des résultats du scrutin auquel il a été procédé, conformément à l'article 5 des statuts, déclare élus ou réélus au Conseil d'Administration de l'Association pour un mandat de quatre ans :

**Xavier DENNERY (P87)**

**François GIGER (P72)**

**Philippe KALOUSDIAN (P92)**

**Jean-Louis LE BERRE (P81)**

**Jacques LE MOUEL (P85)**

**François LEFEBVRE (P80)**

**Antoine VIALLE (P95)**

### **Troisième résolution :**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport du Président, approuve comme nom d'usage pour l'Association **MINES ParisTech Alumni**, sans que ceci ne modifie son nom statutaire qui reste **Association Amicale des Anciens Elèves de l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Paris**, et qui continuera à apparaître sur les différents documents.

### **Quatrième résolution :**

L'Assemblée Générale Ordinaire donne tous pouvoirs au porteur d'un original, d'un extrait ou d'une copie du procès-verbal, pour l'accomplissement de toutes les formalités de publicité.

Toutes les résolutions ont été adoptées à l'unanimité.

### **Divers**

Une question est posée sur l'évolution du transfert de l'Ecole à Saclay, évoqué dans le passé. Le Président fait le point du dossier qui, à sa connaissance, ne comporte pour l'instant comme devenant très probable que le transfert des laboratoires d'Ile de France sur le plateau de Saclay d'ici 2015 ; il précise que ceci n'est cependant pas encore totalement financé.

## Rapport de Thierry Trouvé, Président de l'Association

Chères Camarades, Chers Camarades,

Au terme d'une année de mandat de Président de votre Association, j'ai l'honneur de vous présenter aujourd'hui le traditionnel rapport moral.

Comme à l'habitude, j'aborderai en premier ce qui a trait spécifiquement à notre association ; puis ce qui concerne Intermines, dont notre association est membre fondateur.

### **I) ACTIVITES DIRECTES DE L'ASSOCIATION**

Dans cette première partie je vous parlerai des points suivants :

- 1) Dynamique et évolution générale de l'association
- 2) Chantiers identifiés par le Conseil d'Administration
- 3) ParisTech / ParisTech Alumni
- 4) Projet d'évolution de l'Ecole

#### **Dynamique et évolution générale de l'association**

L'approbation finale par l'Etat de la modification des statuts votée par votre Assemblée Générale de juin 2007 est intervenue au début de l'année, ce qui a conduit à une augmentation significative de nos membres. En effet, en application de cette modification, votre conseil d'Administration a décidé l'intégration dans l'Association des diplômés de onze mastères spécialisés à plein temps ainsi que de 3 mastères spécialisés à temps partagé (executive).

Ceci concerne environ 150 diplômés par an. A ce jour les promotions 2006 à 2009 ont été intégrées à l'annuaire ; le processus est en cours pour les promotions antérieures.

Par voie de conséquence, le nombre d' « anciens » figurant dans l'annuaire a fortement augmenté, s'élevant maintenant à près de 8300 (contre 7550 l'an dernier), auxquels il faut ajouter près de 450 élèves.

Malheureusement le nombre de cotisants n'a pas suivi la même évolution et est en légère diminution, d'environ 3% à 2165 (plus une trentaine de mastériens spécialisés). C'est une évolution que l'on constate chez la grande majorité des associations d'anciens élèves de Grandes Ecoles d'ingénieurs. C'est évidemment une des préoccupations prioritaires de votre Conseil.

#### **Chantiers identifiés par le Conseil d'Administration**

En septembre 2009, le conseil a déterminé ses priorités d'actions pour l'année 2009-2010 : celles-ci sont les suivantes :

- 1- augmenter le nombre de membres actifs de l'Association
- 2- rapprocher l'Association et l'Ecole et valoriser le projet Mines ParisTech auprès de nos camarades
- 3- mettre en valeur et améliorer les services rendus à nos camarades

Ce travail a débouché sur le lancement de plusieurs chantiers dont je voudrais vous parler brièvement :

- 1- Développer notre communication, mieux faire connaître notre action

Il s'agit de mieux faire connaître auprès de nos camarades, qu'ils soient sortis depuis plusieurs années de l'école ou encore en formation, l'association, ses valeurs et ses buts et surtout son action concrète au service de la communauté. C'est l'objet de la plaquette que vous avez reçue avec la convocation à cette Assemblée Générale et qui a été réalisée par nos jeunes camarades de la Junior Entreprise de l'Ecole. Cette plaquette est également destinée à être remise dès l'entrée à l'école aux nouveaux élèves.

De façon plus générale l'association s'efforce d'augmenter sa présence auprès des élèves en 1<sup>e</sup> et 2<sup>e</sup> année (participation à des réunions, sponsorship d'événements, utilisation des moyens de communication de l'Association au profit d'événements organisés par les élèves...) afin de développer le plus tôt possible un sentiment d'appartenance à notre communauté.

## 2- Augmenter le taux de pénétration de l'association auprès des mastériens et docteurs

Toutes les actions développées vers les élèves ingénieurs sont maintenant symétriquement engagées vers les mastériens, et dans une certaine mesure vers les docteurs, bien que pour ceux-ci leur dispersion rende la tâche moins aisée et leur sentiment d'appartenance plus difficile à éveiller. L'association est dorénavant systématiquement présente à la remise des diplômes des promotions de mastériens, comme cela a été le cas en janvier dernier, ce qui est une bonne occasion de la faire connaître des nouveaux diplômés. Cette année également, 50 élèves mastériens (en plus des 50 élèves ingénieurs) ont été invités au cocktail Intermines de mai dernier.

Logiquement, nous avons commencé à travailler sur les promotions encore présentes à l'école ou récemment sorties, car plus faciles d'accès. Nous avons en effet une vraie difficulté pratique à rentrer en contact avec des camarades sortis depuis plus de 4 ans de l'école et dont nous n'avons pas les coordonnées à jour.

## 3- Développer les liens Association/Ecole

Le renforcement des liens entre l'Ecole et l'Association est un objectif primordial ; il faut en effet, comme je l'ai indiqué plus haut, que les élèves se sentent intégrés dans notre communauté dès leur séjour à l'Ecole, dont l'Association doit être le prolongement après le diplôme.

Les occasions de travailler avec la direction de l'Ecole ont été nombreuses cette année, et faute de temps je ne pourrai en évoquer que quelques unes : ainsi l'école nous a offert sa collaboration pour l'opération « CV book » menée en juin 2009 et reconduite cette année ; elle a participé à la plaquette de présentation de l'association, comme vous avez pu le constater ; des travaux ont eu lieu sur les échanges de données concernant les anciens, permettant notamment à votre association de constituer sa base initiale de mastériens avec les 3 dernières promotions sorties de l'école.

En novembre 2009, Benoît Legait a également accepté de nous aider dans l'organisation d'une présentation-débat du projet ParisTech avec sa présence et celle du directeur de Paris-Tech, Cyril van Effenterre. Cette séance, dont les images sont disponibles pour le plus grand nombre sur notre site web, a connu une assistance nombreuse et été l'occasion d'un débat très intéressant ; elle a permis de mieux faire connaître à nos camarades le projet ParisTech qui revêt une importance capitale pour notre école.

## 4- Redynamiser le rôle des délégués de promotion

Les délégués de promotion sont évidemment en position idéale pour être les premiers vecteurs du maintien des liens entre nous. Si ceux-ci jouent effectivement ce rôle dans beaucoup de promotions, dans certains cas, les hasards ou les accidents de la vie peuvent conduire à un effacement de ce rôle pourtant capital. Nous avons donc le projet de réunir prochainement les délégués de promotion et de leur mettre à disposition quelques outils pratiques (par exemple : comment organiser simplement un repas de promotion, avec l'aide de

l'association et de l'école). Ceci pourrait également conduire, dans certains cas, à redésigner des correspondants privilégiés dans des promotions « orphelines ».

#### 5- Reprise de l'opération « CV book »

Après le succès rencontré l'an dernier par cette opération innovante, votre conseil a décidé comme je l'ai déjà mentionné de reconduire en 2010 cette opération, en l'étendant à nos camarades mastériens et doctorants récemment diplômés. L'opération consiste à recueillir et mettre en forme de façon homogène les CV de nos jeunes camarades arrivant sur le marché du travail pour constituer un recueil qui est ensuite diffusé à notre réseau d'anciens. En 2009 cette opération qui a concerné 95 CV a permis de générer de nombreux contacts qui ont débouché sur plusieurs embauches et un très bon taux de satisfaction à la fois parmi les jeunes camarades et les destinataires du mailing.

#### 6- Formation tout au long de la vie

Le projet « Formation Tout au Long de la Vie » vise à permettre à nos camarades anciens élèves de mieux connaître les travaux, les enseignants et les formations proposées par notre Ecole, ses Centres de Recherche et ses partenaires, de ParisTech notamment. Dans un premier temps, il s'agit d'analyser les formations existantes et de définir les modalités d'élaboration et d'échange du savoir, les relations entre « communautés de savoirs », Ecoles et Associations d'anciens élèves, et enfin de caractériser les outils à utiliser (Réseaux sociaux, iTunesU, Univers 3D...). Au cours de l'année 2009, ces réflexions, initiées au sein d'Intermines Rhône-Alpes, ont abouti à la signature d'un Accord Cadre de collaboration entre le Groupe régional Intermines Rhône-Alpes, l'Ecole des Mines de St Etienne, Telecom Bretagne, l'Ecole des Mines de Nantes et Telecom St Etienne. Ce dossier est piloté par un de vos administrateurs, Christian Michaud.

### **ParisTech et ParisTech Alumni**

En 2007, ParisTech est devenu un Établissement Public de Coopération Scientifique (EPCS) qui regroupe outre notre école 10 des plus grandes écoles d'ingénieur parisiennes auxquelles s'est jointe récemment HEC. ParisTech est désormais l'un des piliers du « plan Campus » et a été identifié explicitement parmi les bénéficiaires probables du Grand Emprunt. Notre école participe ainsi activement à la montée en puissance d'une nouvelle entité d'enseignement supérieur, de recherche et de technologie, qui a vocation à avoir les mêmes qualités, notoriété et ressources que des institutions comme Cambridge, le MIT ou Stanford. La quasi-totalité des écoles membres de ParisTech ont modifié leur nom pour y accoler le nom ParisTech ; c'est depuis l'an dernier le cas de notre Ecole, devenue Mines ParisTech. Ceci pose donc la question de l'évolution du nom de notre association qui fait référence à un nom que l'école n'utilise plus. C'est l'objet d'un point spécifique de l'ordre du jour de notre assemblée générale.

Les associations d'anciens élèves des écoles de ParisTech ont créé, en parallèle « ParisTech Alumni (PTA) », association régie par la loi de 1901 qui fédère les associations d'anciens élèves (alumni en latin) des écoles membres de ParisTech. Les principales activités de PTA cette année ont été les suivantes :

¶ **Participation à la gouvernance de ParisTech** : le président de PTA est membre du conseil d'administration de ParisTech et le bureau de PTA siège au Comité d'Orientation Stratégique de ParisTech, présidé par Bertrand Collomb, lui-même membre de notre association. PTA a également été associé aux travaux menés par notre camarade Denis Ranque sur le renforcement de la dynamique ParisTech.

¶ **Réalisation de plusieurs projets internes** parmi lesquels on peut signaler la mise en service d'un annuaire en ligne regroupant les 150 000 anciens élèves des 12 écoles membres, la mise en place de groupes ParisTech Alumni dans certains pays étrangers comme les Etats-Unis, les réflexions sur la mise en place d'un site « communautaire » dédié aux Alumni du réseau.

ParisTech Alumni est donc actuellement une entité au service des associations d'anciens élèves des écoles membres de ParisTech.

### **Un mot également sur le CNISF.**

Depuis quelques années notre association a manifesté par divers moyens son mécontentement sur le fonctionnement de cette association, et demandé une clarification de ses missions, de son management et une amélioration de ses comptes. Cette demande, relayée par d'autres associations, semble avoir été entendue puisque sur le plan des comptes on assiste à un retour progressif à l'équilibre d'exploitation, tandis que les missions sont en cours de redéfinition dans le contexte d'un renouvellement du bureau. Il est trop tôt pour apprécier les résultats de ces démarches encore en cours, mais il semble que les choses bougent dans la bonne direction.

### **Projet d'évolution de l'Ecole**

L'année 2009 aura été marquée, pour l'Ecole, par l'émergence et la montée en puissance d'un projet de création d'un institut regroupant l'ensemble des écoles du groupement des écoles des Mines et de l'Institut Télécom. Ce projet qui a connu une forte phase d'accélération fin 2009 a été la source de beaucoup d'interrogations, voire d'inquiétude, au sein de notre Ecole et de son Conseil d'Administration.

Devant les enjeux et les risques, votre Association a pris position, tant au sein du Conseil d'Administration de l'Ecole que par le biais d'un courrier que j'ai adressé en janvier 2010 à Madame Lagarde.

Sans rejeter l'idée d'une rationalisation de la tutelle et de la mise en commun de plusieurs services partagés entre les écoles des mines et des télécom qui ont dorénavant une tutelle commune au travers du Conseil Général de l'Industrie, de l'Energie et des Technologies, votre association a appelé l'attention du Ministre sur le fait qu'un tel projet ne pouvait, à lui tout seul, tenir lieu de projet stratégique pour notre Ecole. Ce courrier nous a donné l'occasion d'expliquer que le principal enjeu pour Mines ParisTech est de continuer à jouer, avec Telecom ParisTech, un rôle clé dans le développement et le renforcement de ParisTech, dont l'objectif est de doter notre pays d'un institut scientifique et technologique parmi les 20 meilleurs mondiaux (MIT, Cambridge, Harvard, Berkeley...). Nous avons ainsi souligné qu'il nous paraissait important de veiller en tout cas que la gouvernance d'un éventuel futur Institut préserve l'identité, la nécessaire autonomie dans les domaines de la pédagogie, de la recherche, de la politique de recrutement et de partenariats ainsi que la personnalité juridique de chacune des Ecoles membres et n'altère pas la capacité de notre Ecole à participer activement à la dynamique ParisTech et à son souhaitable renforcement. Cette préoccupation, portée au plus haut niveau de l'Etat par notre camarade Denis Ranque, a sans doute été comprise et a permis de faire évoluer le projet dans le sens souhaité.

\* \* \*

## **II) NOTRE ACTION A TRAVERS INTERMINES**

Intermines est, comme vous le savez, l'association dans laquelle nous avons regroupé, dans un souci d'efficacité, en commun avec les associations sœurs de l'École des Mines de Nancy et de l'École des Mines de Saint-Étienne, un nombre significatifs d'activités au service de notre communauté, dont les principales sont :

- 1) Le service Emploi-Carières ;
- 2) La « Revue des Ingénieurs » ;
- 3) La lettre d'actualités ;
- 4) La confection et la diffusion de l'annuaire ;
- 5) Le site Internet ;

- 6) Les Clubs Professionnels ;
- 7) Les Clubs Loisirs et Passion ;
- 8) L'animation des groupes régionaux et internationaux.

## **Intermines Carrières**

Au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2009 Bernard Oriol (E67) a remplacé Francis Lancelot comme Délégué Général Adjoint en charge d'Intermines Carrières. La responsable « Carrières », Michèle Belnat, a quitté l'Association en début 2009 et n'a pu être remplacée par Michelle Rosaire qu'en septembre 2009. Michelle Rosaire est diplômée de Science Po, d'un 3<sup>ème</sup> cycle RH et était responsable RH du Groupe Lalique.

En 2009, le nombre d'entretiens individuels est de 130, très légèrement supérieur à 2008 malgré l'absence du responsable une grande partie de l'année. Ce chiffre évolue de la façon suivante au cours des dernières années : 2006 : 337 ; 2007 : 270 ; 2008 : 120. Ne sont plus pris en compte dans les chiffres 2009 et 2008 (contrairement à ce qui se faisait auparavant) les simples demandes de renseignement par téléphone ou les entretiens avec les élèves.

Les offres d'emploi publiées sur le site en 2009 (1335) sont en baisse par rapport à 2007 (3530) et 2008 (2060). Ce constat (-30%) est général pour les services carrières des Grandes Ecoles d'ingénieurs et reflète la conjoncture économique en 2009. Une majorité des offres d'emploi est désormais déposée directement par les recruteurs.

Le groupe Tremplin 34, atelier d'accompagnement collectif de 21 personnes, a été lancé en janvier 2009.

Les participants aux ateliers d'exercices de l'Union Fait la Force (UFF) se réunissent chaque mercredi. Ces ateliers ont accueilli en 2009 plus de 200 participants.

Les conférences d'Intermines Carrières se sont poursuivies. En voici quelques titres :

- Trouver le bon job grâce au réseau,
- La mobilité internationale aujourd'hui (dans le cadre du G16+),
- Comment rebondir en temps de crise,
- Poursuivre une activité professionnelle après la retraite,
- Devenir consultant autonome,
- Tout savoir sur les cabinets de recrutement,
- Anticiper la sortie de crise,
- Tout savoir sur le statut d'auto-entrepreneur,
- 45 ans et + : 12 réflexes pour faire face,
- Relancer son évolution professionnelle grâce au bilan de compétences,

Les ateliers regroupent toujours une dizaine de participants. Ils permettent échange d'informations et analyse du projet de chacun grâce à l'apport du groupe.

Quelques exemples en 2009 :

- Identifier ses solidités professionnelles (3 fois),
- Savoir se présenter en entretien,
- La première impression qui compte, comment améliorer son image professionnelle
- Bâtir son projet professionnel,
- Comment gérer le stress de la recherche d'emploi.

Fin 2009 a été signé le partenariat entre Intermines et l'IFA (Institut Français des Administrateurs). Les résultats de l'enquête lancée en octobre 2009 ont indiqué que plus de 60 Mineurs sont intéressés pour adhérer intuitu personae à l'IFA via Intermines, moyennant cotisation à un tarif de groupe. Cette adhésion a été concrétisée début 2010.

## **Revue des Ingénieurs**

Sous la direction de Guillaume Appéré, Rédacteur en Chef de la revue, 6 numéros de la revue des Ingénieurs sont parus en 2009 avec un total de 12 dossiers. Les dossiers traités ont été les suivants :

- Numéro 438 : Le renouveau de l'industrie minière, Carrières à l'international
- Numéro 439 : L'automobile dans les pays émergents, Les produits financiers
- Numéro 440: Le Mineur entrepreneur, R&D dans la santé : et demain ?
- Numéro 441: Le parapétrolier et l'énergie, L'avenir des médias
- Numéro 442 : Le conseil en temps de crise, Les industries de défense,
- Numéro 443: Le Mineur élu local, Le Luxe

La revue est envoyée en moyenne à 6100 abonnés, près de 1000 exemplaires étant diffusés au sein des Ecoles et aux élèves.

L'abonnement pour 6 numéros est resté au niveau de 15€ TTC pour les trois associations, mais passé à 30€ TTC pour les abonnements individuels.

## **Lettre d'actualité**

La newsletter des Mines, de 2 à 3 pages, confirme son succès. Nous commençons à avoir un courrier des lecteurs de façon régulière.

Elle est envoyée sous forme électronique à 18 600 mineurs, élèves et anciens, ayant communiqué une adresse e-mail (chiffre à fin 2009).

La newsletter se compose essentiellement de trois rubriques : l'annonce des événements du mois suivant (Intermines clubs, Intermines Carrières, Associations, Ecoles, Groupes Régionaux), un parcours professionnel (moins de 40 ans) et une tribune libre ou libre propos. Un dessin humoristique accompagne chaque numéro.

Nous en sommes à fin décembre 2009 au 23<sup>ème</sup> numéro

## **Annuaire**

Celui-ci a été tiré à 8150 exemplaires. En juin 2009, 6520 annuaires ont été envoyés aux membres cotisants, 1340 exemplaires ont été diffusés au sein des écoles (élèves et services), dont 720 à Mines ParisTech.

Il a été vendu en 2009 15 annuaires au prix unitaire de 350€.

## **Site Internet**

L'accès au site a continué à croître. Depuis le lancement du site fin 2005, le nombre d'anciens et d'élèves qui se sont connectés au moins une fois à leur espace privé a augmenté régulièrement. Il dépasse légèrement 45 % fin 2009, soit 8800 personnes, mais seulement 30% se connectent de façon régulière (plus de 10 fois dans l'année). Rappelons à cette occasion que le site web permet de payer en ligne sa cotisation de façon extrêmement souple, sécurisée et rapide.

Il a été demandé lors du dernier Comité Directeur de travailler à la rénovation du site en 2010 afin d'augmenter son attractivité.

En plus de la réunion ParisTech que j'évoquais tout à l'heure, quatre vidéos conférences ont été enregistrées en 2009 et sont disponibles sur le site. Elles ont été visualisées entre 300 et 400 fois chacune.



1. Le club Mines Finances a organisé la conférence sur la « GOUVERNANCE D'ENTREPRISE : quels enjeux nouveaux pour réussir la reconstruction du système économique et financier mondial ? » avec Daniel LEBEGUE, Président de l'Institut Français des Administrateurs.
2. Le Club Mines-Informatique a organisé une conférence sur le thème « Transformer l'entreprise : les leviers technologiques et numériques » avec Daniel Chaffraix, Président d'IBM France.
3. Le Club X-Mines-Ponts au Féminin a organisé le 24 novembre une conférence sur le thème « Quota or not Quota ? » avec Mme Marie-Jo Zimmerman, députée de Moselle.
4. Intermine Carrière a organisé le 2 décembre une conférence sur le thème « 45 ans et + : 12 réflexes pour faire face » avec Hervé Bommelaer, spécialiste des techniques du réseau, et d'autres intervenants

### Clubs professionnels

L'activité des clubs se reflète principalement au travers des conférences qu'ils organisent. La fréquentation moyenne de ces conférences est de 50 personnes.

Ces conférences sont organisées soit par un seul club, soit en association avec d'autres clubs Mines, soit avec des clubs identiques d'autres associations. Il faut signaler que le Club Mines-Informatique est associé aux clubs informatiques de 16 autres Grandes Ecoles regroupé au sein du G9+.

Le Club X-Mines-Ponts au Féminin a une nouvelle Présidente, Cécile George, également administratrice de notre association et qui succède à Avra Tzevelekis. Ce club est animé par un groupe de jeunes femmes qui ont décidé de faire équipe, afin d'aider les femmes diplômées de l'X, des Mines et des Ponts à trouver les clés qui ouvrent les portes aux diverses évolutions possibles tout au long d'une carrière et des pistes pour résoudre les équations de l'équilibre personnel.

Il a organisé en propre 8 manifestations en 2009 :

- Devenir membre d'un conseil d'administration
- La clé de votre réussite : votre Relation - Pour qu'elle soit Authentique, Respectueuse, Efficace !
- Construire une carrière au féminin, les règles du jeu
- Lâcher prise pour manager
- Etre femme et se donner les moyens d'articuler sa vie d'épouse, de mère, et ses engagements professionnels
- Gestion de votre image
- L'innovation et les femmes
- Quota or not quotas ?

Autres conférences organisées en propre par les clubs en 2009 :

Clubs	Sujets
<b>Mines-Stratégie</b>	La stratégie du Doyen ou Machiavel et Clausewitz à l'Université
<b>Mines-Env &amp; DD</b>	La mer, nouvelle source d'énergies renouvelables ?
<b>Mines-Env &amp; DD</b>	Les Collectivités face au défi du Développement Durable
<b>Mines-Env &amp; DD</b>	Rénovation des bâtiments tertiaires et publics
<b>Mines-Energie et Mines-Env &amp; DD</b>	Les droits d'émission du CO2

<b>Mines-Energie</b>	Le droit de la concurrence et la sécurité des approvisionnements
<b>Mines-Energie et Mines-Finance</b>	Le capital risque est-il une option viable pour financer les projets innovants en matière d'énergie
<b>Mine-Finance</b>	En ce temps de crise, quel avenir pour les ingénieurs dans la Finance
<b>Mines-Finance et Mines-Stratégie</b>	Le jour où l'on est passé du Risque Pays au Risque Pro
<b>Mines-Informatique</b>	Réseaux d'anciens, réseaux sociaux

Il faut aussi signaler la bonne liaison établie avec les trois associations XMP Business-Angels et XMP Entrepreneur et X-Mines Consult. Le nombre de Mineurs participant à ces deux associations demande cependant à progresser

### **Les clubs de Loisir et de Passion**

Le club Mines-Œnologie a rencontré immédiatement un vif succès avec ses 220 membres ainsi que le club Mines-Golf fort de 170 adhérents. Le club Mines Œnologie a organisé un week-end en Bourgogne auquel ont participé 50 personnes.

Le club Mines Golf a organisé la coupe des Mines au golf de Sancerre qui a réuni 35 participants.

Enfin l'équipe Mines Golf avec l'ESIEA a terminé première de la première division du tournoi des Grandes Ecoles.

### **Enquête sur les clubs**

L'enquête réalisée par Paul Kopp a connu un certain succès puisque 782 camarades ont répondu soit 6% des personnes contactées (c'est le double du taux de réponse habituel à ce type d'enquête qui est plutôt de 3%). Cette enquête a intéressé les camarades de toutes générations, en particulier ceux récemment sortis des Ecoles (57% des réponses proviennent des promotions 1996 et plus), mais également les élèves.

Contrairement à ce que l'on aurait pu imaginer la répartition géographique des répondants est équilibrée : Ile de France 49%, Province 39% et Etranger 9%. Parmi les camarades ayant répondu, 83% sont cotisants.

Les clubs Energie et Environnement & Développement Durable recueillent chacun plus de 400 réponses positives, c'est-à-dire de camarades manifestant un intérêt certain.

Pour le club Stratégie, la curiosité est grande et il enregistre un fort engouement.

Les clubs Aéronautique, Finance, Informatique recueillent environ 200 nouveaux inscrits.

L'intérêt est plus mitigé pour le club Automobile, ce qui nous a incité à réfléchir sur son évolution.

En ce qui concerne les clubs loisir-passion, l'intérêt pour l'œnologie ne faiblit pas. Le club Golf double quasiment de taille (240 membres). Quant au club Livres, il a rencontré de nombreux nouveaux adeptes.

### **Groupes Régionaux et Internationaux**

Il existait 15 groupes (10 régionaux et 5 internationaux dont l'Asie) fin 2009.

Le Comité Directeur d'Intermines et les Groupes Régionaux se sont réunis à Paris le 28 mars 2009.

Cette réunion qui rassemblait les représentants des Groupes Régionaux, des Associations des Anciens de Paris, Saint Etienne et Nancy et d'Intermines s'est déroulée dans un esprit constructif et a

mis en valeur la solidarité et la solidité du réseau des Mines. Son objectif était de renforcer les synergies entre les différentes composantes du réseau.

Plusieurs décisions concernant son fonctionnement et son développement ont été prises :

- a) Quatre projets d'intérêt général, avec pour chacun d'eux un ou deux pilotes ont été créés :
  - 1) Nouvelles approches d'Intermines Carrières
  - 2) Quelle utilisation des réseaux sociaux ?
  - 3) Utilisation de la vidéo pour retransmettre les conférences
  - 4) Formation continue tout au long de la vie
- b) Jacques Naquet (Président d'Intermines Lorraine) et François Vasseur (Président d'Intermines Hauts de France-Benelux) ont été désignés pour assister au Comité Directeur d'Intermines avec voix consultative,
- c) Sur le plan financier il a été décidé :
  - 1) de rester au statut quo pour les subventions 2008
  - 2) qu'une subvention de fonctionnement de 10 euros par adhérent sera versée par les associations, via Intermines, vers les groupes régionaux et les groupes internationaux actifs pour 2009,
  - 3) que les associations financeront les projets retenus dans la limite de leurs possibilités financières.

Les associations ont aussi décidé, à la demande de Jacques Naquet, fin 2009 de verser 2,5€ par cotisant aux groupes régionaux adhérents aux URIS.

Un nouveau groupe international a été lancé en fin 2009. Il s'agit d'Intermines USA-Canada présidé par Frédéric Siboulet. Il est prévu de lancer Intermines Espagne en début 2010.

\* \* \*

Voici donc le panorama des activités de notre Association depuis un an. Je ne voudrais pas terminer cette revue de l'année sans mentionner le départ d'André Grandjean, qui a été le Délégué Général de notre Association pendant 13 ans, en y consacrant beaucoup de temps et d'énergie, à travers des moments et des transformations pas toujours faciles à assumer. En votre nom à tous je voudrais le remercier chaleureusement et lui souhaiter une longue et heureuse « retraite ». Notre camarade Roland Hecht (P 65) a accepté de prendre le relais et je l'en remercie, en lui (et nous) souhaitant bonne route !

Vous le voyez l'activité n'a pas manqué. Nous vivons dans un monde en évolution rapide : évolution du monde académique avec une concurrence internationale de plus en plus intense entre grandes universités, modifications profondes en cours du paysage national des grandes écoles, des universités, et par voie de conséquence des réseaux d'anciens élèves, développement des réseaux sociaux sur internet... Face à ces évolutions, voire ces défis, notre association a l'obligation de s'adapter tout en maintenant les valeurs qui fondent son action. C'est ce que nous nous sommes efforcés de faire cette année et je tiens ici à remercier vivement tous les camarades qui ont participé activement à la vie de l'association, lui ont consacré de nombreuses heures et lui ont permis de progresser dans la bonne direction.

Mais il nous reste encore beaucoup à faire. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions et à nous proposer de participer directement et activement à notre action. Le conseil d'administration est là pour donner les impulsions et mener à bien certaines initiatives. En revanche, il ne peut tout faire et a besoin de l'aide du plus grand nombre pour assurer la mise en place efficace et rapide des initiatives les plus importantes.

Merci à toutes et à tous de votre aide, de votre confiance et de votre appui.

## Annexe 2 : Rapport du Trésorier sur l'année 2009

La première résolution qui vous est proposée, soumet à votre approbation, conformément à l'article 8 des statuts de l'Association, le bilan au 31/12/09, et le compte de résultat de l'exercice 2009.

### Constitution du résultat 2009 :

**Le résultat de l'exercice 2009 s'établit à 50,4 k€** de bénéfice, contre 42,2 en 2008. Cette situation toujours très favorable, malgré la baisse continue des cotisations, provient d'une part d'une baisse des moyens consacrés aux plans d'action, d'autre part de la rigoureuse maîtrise des frais de fonctionnement.

**Les produits de fonctionnement (hors produits RIM 2008), diminuent de 52,2 k€.** Comme prévu, les produits financiers baissent de 32,4 k€, toutes les plus-values latentes ayant été extériorisées en 2008. La contribution Intermines passe de 21 k€ en 2008 à 11 k€ en 2009, la situation économique pesant sur les revenus publicitaires de nos publications. Le produit des cotisations et abonnement s'effrite de 2,4% soit une baisse de 5,9 k€. Les dons s'établissent à 15,2 k€ versus 16,8 en 2008.

La suite du départ d'une des 2 salariés de l'association, les provisions pour congés payés et départ en retraite sont ajustées, dégageant ainsi un produit exceptionnel de **8,4 k€**. D'autre part, les charges exceptionnelles liées à cette restructuration se sont élevées à ce jour à **17,3 k€**, et ont fait l'objet d'une reprise du même montant sur la provision constituée en 2008 à cet effet.

**Les charges de fonctionnement sont en baisse de 8,5 k€, et les charges liées aux plans d'action, nettes des produits générés par ces plans, se réduisent de 19,5 k€.** Enfin, la restructuration du secrétariat se traduit, sur les charges, par un effet net favorable de **6,7 k€**, la charge exceptionnelle supportée de 17,3 k€ supportée en 2009 étant moindre que la provision pour restructuration de 24 k€ supportée sur les comptes 2008.

### TABLEAU SYNTHETIQUE DES COMPTES DE RESULTATS

en keuros

CHARGES	2 009	2 008	Ecart
Fonctionnement	215,2	223,7	-8,5
Provisions/Charges de restructuration	17,3	24,0	-6,7
Plan d'action (charge nette)	11,6	31,1	-19,5
<i>CV promotion sortante</i>	10,6		
<i>Manifestations</i>	1,0	31,1	
PRODUITS	2 009	2 008	Ecart
Produits non financiers	263,9	283,7	-19,8
Produit exceptionnel	25,7		25,7
Produits financiers	4,9	37,3	-32,4
<b>RESULTAT</b>	<b>50,4</b>	<b>42,2</b>	<b>8,2</b>

## **Evolution des charges de fonctionnement :**

83,3 k€ ont été attribués à Intermines, soit 17,4 k€ de moins qu'en 2008. Le coût de la Revue s'établit à 41,9 k€ versus 44,3 k€ en 2008, et le coût des activités autres que la revue, (Annuaire, Service Emplois-Carières, Clubs professionnels), se réduit de 15 k€, en raison d'une diminution des frais de personnel d'Intermines.

⇒ Les coûts de fonctionnement propres à notre Association sont en légère hausse :

- **les Frais postaux et de routage** augmentent de 3,3 k€, car nous avons eu recours à un courrier de plus qu'en 2008 (rappel de cotisation).
- **les subventions aux groupes régionaux**, s'accroissent de 3,5 k€, revenant à leur niveau habituel après une année 2008 réduite, et les subventions aux élèves baissent de 1,1 k€ à 6,5 k€.
- **les frais de personnel**, sont en hausse de 4,8 k€ à 42,4 k€. La deuxième salariée de notre association, absente tout au long de 2008, a assuré en 2009 une présence très partielle, et, après son départ, a été remplacée en fin novembre.
- Le coût des réceptions et manifestations hors plans d'action baisse de 4,3 keuros, car nous n'avons pas renouvelé notre présence à la réception Cambridge de l'ambassade de Grande-Bretagne (opération couverte presque en totalité en 2008 par la contribution des participants), et que la soirée de Sainte Barbe a été plus modeste.
- **les charges de gestion courante** augmentent de 2 k€, après une année 2008 spécialement faible.

## **Plan d'action :**

Après les Rencontres Internationales du management de 2007 sur les réseaux, et de 2008 sur la Chine, notre association a observé une pause en 2009, entre autres parce que la situation économique était peu favorable à ces manifestations. De ce fait les moyens consacrés à cette action sont réduits de 30,1 k€

Pour soutenir nos camarades sortant des cycles Master et Ingénieurs civils, nous avons diffusé des mini CV des promotions arrivant sur le marché du travail, à tous les anciens, pour un coût total de 10,6 k€ de frais de consultants.

## **Budget 2010**

Le budget 2010 a été établi en supposant la poursuite des tendances actuelles sur les produits, à savoir une érosion faible des cotisations, des recettes sur les publications via Intermines maintenues au niveau de 2009, et des mouvements limités sur les placements.

Les charges de personnel augmenteront en raison de l'embauche d'un deuxième salarié à temps partiel, tandis que le recours à des consultants extérieurs, que nous avons accru en période de sous-effectif, se fera plus limité.

Selon ces hypothèses, notre association pourra consacrer 25,5 k€ à des actions spécifiques.

## Détail du compte de résultats

### ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ECOLE DES MINES DE PARIS

<b>COMPTES DE RESULTAT 2009</b>		
<b>CHARGES</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
<b>I.- CHARGES INTERMINES :</b>		
<b>Intermines I (Revue)</b>	41 895.34	44 262.88
<b>Intermines II (Emploi Carrières/Clubs/Fonc)</b>	41 399.72	56 390.42
<b>S/Total I</b>	<b>83 295.06</b>	<b>100 653.30</b>
<b>TOTAL I</b>	<b>83 295,06</b>	<b>100 653.30</b>
<b>II.1.- AUTRES SERVICES EXTERIEURS :</b>		
Loyer Paris + charges locatives	16 122,41	16 126.30
Abonnements-Documentation	0.00	749.00
Honoraires	2500,00	3323.16
Personnels intérimaires	0.00	0.00
Voyages et déplacements	40.40	0.00
Frais d'envois en nombre (affranchiss + routage)	12 879,07	9 740.79
Affranchissements Intermines	2 278,87	2 110.70
Etudes et Services extérieurs	11 808,67	8 937.95
Services bancaires et assimilés	1 656,82	2 517.65
Cotisations organismes professionnels	13 118,20	12 295.81
Subventions groupes régionaux	6 005.00	2 525.00
Subvention aux activités des Elèves	6 500.00	7 600.00
Dotation provisions subvention	0,00	0.00
<i>S/Sous-total II.1</i>	<b>72 909,44</b>	<b>65 926.36</b>
CV promotion sortante	10 620,48	0,00
<b>S/Total II.1</b>	<b>83 529,92</b>	<b>65 926.36</b>
<b>II.2.- RECEPTIONS-MANIFESTATIONS :</b>		
Soirée de Sainte-Barbe	4 216,93	6 194.06
Cocktail Intermines	0.00	0.00
Déjeuners-conférences	0.00	0.00
Réceptions diverses	3 459,63	5 835.06
<i>S/Sous-Total II.2.</i>	<b>7 676,56</b>	<b>12 029.12</b>
Colloque RIM 2008	1 020,29	85 051.67
<b>S/Total II.2.</b>	<b>8 696,85</b>	<b>97 080.79</b>
<b>II.3.- CHARGES DE GESTION COURANTE :</b>		
Frais d'informatique	540,63	0.00
Fourniture de bureau	3 273,85	857.47
Impression	3 463,73	2 618.51
Photocopies	1 268,98	3 133.06
Formation	0.00	0.00
<b>S/Total II.3.</b>	<b>8 547,19</b>	<b>6 609.04</b>
<b>TOTAL II</b>	<b>100 773,96</b>	<b>169 616.19</b>

<b>III.- IMPÔTS ET TAXES</b>	0.00	0.00
<b>TOTAL III</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>IV.- CHARGES DE PERSONNEL :</b>		
Salaires et appointements	29 296,86	21 650.44
Charges sociales	12 177,22	8 866.58
Indemnités diverses	949,80	325.80
Dotation aux provisions nettes	0,00	6 738.00
<b>TOTAL IV</b>	<b>42 423,88</b>	<b>37 580.82</b>
<b>V.- DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS :</b>	332,86	955.25
<b>TOTAL V</b>	<b>332,86</b>	<b>955.25</b>
<b>VI.- CHARGES EXCEPTIONNELLES :</b>		
Provisions/Charges pour restructuration	17 279,59	24 000.00
<b>TOTAL VI</b>	<b>17 279,59</b>	<b>24 000,00</b>
<b>VII.- CHARGES FINANCIERES :</b>	0.00	0.00
<b>TOTAL VII</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>TOTAL CHARGES (TOTAL I+II+III+IV+V+VI+VII)</b>	<b>244 105,35</b>	<b>332 805.56</b>
<b>COMPTES DE RESULTAT 2009</b>		
<b>PRODUITS</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
<b>VIII.- PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Cotisations et abonnements revue	237 490,00	243 349.00
Produit Intermines	11 000,00	21 000.00
Produits divers de gestion	187,00	269.00
Remboursements divers	0,00	2 250.00
Dons généraux	15 207,00	16 841.76
<b>TOTAL VIII</b>	<b>263 884,00</b>	<b>283 709.76</b>
<b>IX.- PRODUITS RIM HT</b>		
Sponsors	0,00	41 000.00
Participants	0,00	12 960.06
<b>TOTAL IX</b>	<b>0,00</b>	<b>53 960.06</b>
<b>X.- PRODUITS FINANCIERS</b>		
Plus-value	4 885,82	37 208.08
Participants	52,79	82.22
<b>TOTAL X</b>	<b>4 938,61</b>	<b>37 290.30</b>
<b>XI.- PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		
Reprise provisions pour risques	8 360,00	0.00
Reprise provision pour restructuration	17 279,59	0.00
<b>TOTAL XI</b>	<b>25 639,59</b>	<b>0.00</b>
<b>TOTAL PRODUITS (TOTAL VIII+IX+X+XI)</b>	<b>294 462,20</b>	<b>374 960.12</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>50 356,85</b>	<b>42 154.56</b>

**EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE (Bénévolat)**

<b>Nature</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
PRODUITS	55 000,00	54 500.00
CHARGES	55 000,00	54 500.00
<b>INCIDENCE SUR LE RESULTAT</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

## *Annexe aux états financiers 2009*

---

### **REGLES ET METHODES COMPTABLES :**

Les comptes annuels de l'exercice ont été élaborés et présentés conformément aux règles générales applicables en la matière, selon le Plan Comptable Général 1982, refonte 1999 et dans le respect du principe de prudence : continuité d'exploitation, permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, indépendance des exercices.

L'évaluation des éléments inscrits en comptabilité a été pratiquée par référence à la méthode dite des coûts historiques. Les méthodes d'évaluation sont décrites poste par poste, ci-après.

Un secteur fiscalisé isolé comptabilise l'activité des Rencontres Internationales du Management. A l'instar d'une filiale, les comptes de résultat, et le bilan de cette activité de cette activité sont donc tenus séparément. Les agrégats, produits totaux et charges totales, sont repris dans le compte de résultat de l'association, et les éléments du bilan propres au secteur RIM sont inscrits ligne à ligne dans notre bilan.

### **NOTES SUR LE BILAN :**

#### **Immobilisations corporelles :**

Leur montant brut s'accroît de 1 050 € par suite d'un achat informatique, et après amortissements le montant net augmente de 718 €.

#### **Immobilisations financières :**

- ⇒ la participation de la Maison des Ingénieurs (Lyon) reste inchangée.
- ⇒ le niveau des prêts accordés est proche de zéro car il n'y a pas eu de nouveaux prêts accordés depuis 2006. Les sommes subsistantes sont liées à des opérations anciennes mal dénouées.
- ⇒ la participation dans le capital de la société propriétaire de la Maison des Mines est inchangé entre 2008 et 2009.

Fin décembre : le nombre de parts détenues est de **6 341 actions** de **15 €** représentant **74,42%** du capital. Il est à noter que ces parts ont été acquises pour des prix variables (gratuité/nominal/Euro symbolique). Les titres sont valorisés dans le bilan à la valeur de l'acquisition.

<b>Nb de titres détenus</b>	<b>Valeur au bilan</b>	<b>Valeur nominale</b>	<b>Ecart</b>
<b>6 341</b>	<b>89 222 €</b>	<b>95 115 €</b>	<b>5 893 €</b>

#### **Valeurs mobilières de placement :**

Les valeurs mobilières de placement sont constituées de SICAV monétaires LCL. Le montant total du portefeuille Titres s'est accru de 62 333 €.



## Détail des valeurs mobilières de placement :

### ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ECOLE DES MINES DE PARIS

PORTEFEUILLE TITRES AU 31/12/2009	
<b><u>LCL :</u></b>	
- 88 LCL Monétaire CSI (SICAV)	492 012,06
- CERTICAT DE TRESORERIE (LCL)	0,00
<b>TOTAL TITRES</b>	<b>492 012,06</b>

PLUS-VALUES SUR TITRES REALISEES EN 2009	
<b>Sur vente de :</b>	
<b><u>LCL:</u></b>	
. 10 LCL MONETAIRE CSI (SICAV)	2 241,06
. 1 Certificats de dépôts (6 mois)	2 644,76
<b>TOTAL PLUS-VALUES REALISEES</b>	<b>4 885,82</b>

PLUS-VALUES LATENTES DU 31/12/2009:	
<b><u>LCL</u></b>	
. 88 LCL MONETAIRE CSI (SICAV)	4 265,80
<b>TOTAL PLUS-VALUES LATENTES</b>	<b>4 265,80</b>

## Fonds de dotation statutaire :

Selon l'article 12 des statuts, le fonds de dotation statutaire doit être majoré de 10 % des produits financiers nets diminués des frais bancaires (à l'exclusion des frais de recouvrement) et des charges financières. En 2009, compte tenu du niveau des plus-value, cet article est sans effet.

## Réserve facultative :

La réserve facultative enregistre, chaque année, le résultat de l'exercice. Pour 2009, cette réserve sera donc accrue du résultat bénéficiaire, soit **50 356€** au total.

**Provisions :**

Les provisions pour charges de personnel (retraite et congés payés), sont revues à la baisse pour tenir compte du départ de l'une de nos salariés.

Les charges relatives à ce départ ont été reprises sur la provision de 24 000 €, constituée en 2008 pour faire face aux coûts exceptionnels de la réorganisation du secrétariat de notre association. De ce fait celle-ci est ramenée à 6 720 €.

**Evaluation des contributions volontaires en nature :**

En application du règlement n° 99.01 du 16 février 1999, relatif aux modalités d'établissement des comptes annuels des associations, nous avons inscrit en comptabilité les contributions volontaires significatives de l'exercice 2009.

Les contributions volontaires correspondent aux activités bénévoles du délégué général, du trésorier, du consultant informatique. Elles sont évaluées au prorata du temps effectif apporté gratuitement à l'Association par ces membres bénévoles sur la base du salaire qui serait versé à du personnel salarié pour effectuer le même travail. Une nouvelle évaluation intégrant seulement une progression au niveau de la rémunération, a été réalisée en 2009. Le montant revu s'élève à **55 000 €**.

**Détail du bilan**

Voir page suivante.

**ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ECOLE DES MINES DE PARIS**

<b><u>BILAN au 31.12.09</u></b>	<b><u>ACTIF</u></b>	<b><u>2009</u></b>	<b><u>2008</u></b>
<b>Immobilisations corporelles :</b>			
. Matériel de bureau - Informatique		32 087,28	31 037.19
. Amortissements matériel et mobilier		30 169,13	29 836.27
	<b>Valeur nette</b>	<b>1 918,15</b>	<b>1 200.92</b>
<b>Immobilisations financières :</b>			
. Participation Maison des Mines PARIS		89 221,98	89 221.98
. Participation Maison des Ingénieurs LYON		747,00	747.00
. Prêts aux Elèves et anciens élèves		250,00	250.00
	<b>S/total</b>	<b>90 218,98</b>	<b>90 218.98</b>
<b>Créances et valeurs mobilières</b>			
Créances sur organismes sociaux		507,17	1 986.05
Créances diverses		8,23	8.23
Produits à recevoir		13 539,53	22 832.95
Valeurs mobilières de placement		492 012,06	429 678.97
Sponsors RIM 2008		0,00	12 110.00
Crédit de TVA et TVA déductible RIM 2008		517,00	8 098.80
	<b>S/total</b>	<b>506 583,99</b>	<b>474 715.00</b>
<b>Disponibilités :</b>			
. Banques		8 903,91	27 628.92
. Caisse		82,00	35.28
	<b>S/total</b>	<b>8 985,91</b>	<b>27 664.20</b>
<b>Total Bilan Actif</b>		<b>607 707,03</b>	<b>593 799.10</b>

<b><u>BILAN au 31.12.09</u></b>	<b><u>PASSIF</u></b>	<b><u>2009</u></b>	<b><u>2008</u></b>
<b>Fonds propres :</b>			
. Fonds de dotation statutaire		36 282,25	33 651.25
. Réserve facultative		470 312,30	430 788.74
. Résultat de l'exercice		50 356,85	42 154.56
	<b>S/total</b>	<b>556 951,40</b>	<b>506 594.55</b>
<b>Provisions</b>			
. Provisions pour charges de personnel		8 605,00	16 965.00
. Provisions pour risques et chges d'exploit.		6 720,41	24 000.00
	<b>S/total</b>	<b>15 325,41</b>	<b>40 965.00</b>
<b>Dettes</b>			
. Emprunts et dettes auprès d'établissements. financiers		0,00	0.00
. Dettes vis-à-vis d'Intermines (compte courant)		9,97	110.25
. Dettes fiscales et sociales		4 505,47	2 589.49
. Charges à payer		30 689,44	35 463.58
. Charges à payer RIM 2007		0,00	2 152.8
. TVA collecté RIM 2007		0,00	2014.43
. Autres dettes		225,34	3 909.00
	<b>S/total</b>	<b>35 430,22</b>	<b>46 239.55</b>
<b>Total Bilan Passif</b>		<b>607 707,03</b>	<b>593 799.10</b>

## Exécution budgétaire 2009 – Budget 2010

En euros arrondis à la centaine

PRODUITS et CHARGES	Budget 2010 (proposition)	Budget 2009	Exécution 2009
<b><u>I.- Produits de fonctionnement</u></b>			
- Cotisations et abonnements revue	230 000	230 000	237 500
- Dons généraux sur cotisations	13 000	15 000	15 200
- Produits financiers	2 000	2 500	4 900
- Produits divers			200
- Refacturation Intermines (Revue/Annuaire)	10 000	17 000	11 000
- Participations réceptions			
<b>Total produits de fonctionnement</b>	<b>255 000</b>	<b>264 500</b>	<b>268 800</b>
<b><u>II.- Produit exceptionnel</u></b>			
- Reprise exceptionnelle provisions pour risques			8 400
- Reprise provision pour restructuration			17 300
<b><u>III.- Produits liés aux actions</u></b>			
- Produits RIM HT			
- Reprise provision pour Enseignement			
<b>Total produits liés aux actions</b>			
<b>A) TOTAL PRODUITS</b> (hors refacturation et reprise exceptionnelle de provisions)	<b>255 000</b>	<b>264 500</b>	<b>294 500</b>
<b><u>IV.- Rappel charges de fonctionnement :</u></b>	<b>229 500</b>	<b>240 500</b>	<b>215 200</b>
<b><u>V. - Rappel charges exceptionnelles</u></b>			<b>17 300</b>
<b>Solde pour actions (A -(IV+V)) :</b>	<b>25 500</b>	<b>24 000</b>	
<b><u>VI- Actions</u></b>			
- Colloque RIM			1 000
- CV promotion sortante			10 600
<b>Total Actions (VI)</b>			<b>11 600</b>
VII-Produits liés aux actions			
<b>Charge nette des actions (VI-VII)</b>			<b>11 600</b>
<b>B) TOTAL CHARGES (IV+V+VI)</b>	<b>255 000</b>	<b>264 500</b>	<b>244 100</b>
<b>RESULTAT (A - B)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 400</b>

## Exécution budgétaire 2009 – Budget 2010 (suite)

### Détail des charges de fonctionnement

*En euros arrondis à la centaine*

_ CHARGES	2010	2009	2009
-	Budget <i>proposition</i>	Budget	Exécution
	-	-	-
<b>1) Services extérieurs :</b>			
- Fonctionnement Intermines	80 400	96 000	83 300
- Loyer + charges locatives	17 000	16 800	16 100
- Frais postaux et routage	16 100	12 400	15 200
- Cotis organismes professionnels	13 500	13 000	13 100
- Subvention Groupes régionaux/Elèves	15 000	16 000	12 500
- Autres (honoraires - intérim - divers)	7 000	31 000	16 000
<b>S/total I</b>	<b>149 000</b>	<b>185 200</b>	<b>156 200</b>
<b>2) Charges de personnel :</b>	59 000	33 000	42 400
<b>S/total II</b>	<b>59 000</b>	<b>33 000</b>	<b>42 400</b>
<b>3) Autres charges</b>			
- Réceptions-Manifestations	11 000	12 300	7 700
- Charges de gestion courante.	9 500	9 000	8 600
<b>S/total III</b>	<b>20 500</b>	<b>21 300</b>	<b>16 300</b>
<b>4) Dotations aux amortissements :</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>	<b>300</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>229 500</b>	<b>240 500</b>	<b>215 200</b>
Provisions de Restructuration			
Charges de restructuration			17 300
<b>TOTAL CHARGES hors Plan d'action</b>	<b>229 500</b>	<b>240 500</b>	<b>232 500</b>

***Annexe 3 : Rapport du Commissaire aux Comptes  
sur les comptes annuels (exercice clos le 31 décembre 2009)***

---

**Mesdames, Messieurs,**

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2009, sur :

- le contrôle des comptes annuels de l'Association Amicale des Anciens Elèves de l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Paris, tels qu'ils sont joints au présent rapport,
- la justification de nos appréciations,
- les vérifications et informations spécifiques prévues par la loi.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'Administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

**1. OPINION SUR LES COMPTES ANNUELS**

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

**2. JUSTIFICATIONS DE NOS APPRECIATIONS**

En application des dispositions de l'article L.823-9 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations auxquelles nous avons procédé ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

**3. VERIFICATIONS ET INFORMATIONS SPECIFIQUES**

Nous avons également procédé aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport du trésorier de l'Association.

**Fait à Neuilly-sur-Seine, le 31 mai 2010**

**Le commissaire aux comptes**

**PricewaterhouseCoopers Audit - Jean Pierre Bouchart, Associé**

***Annexe 4 : Renouvellement du Conseil d'Administration***  
***Résultats du scrutin***

---

<u>Candidats</u>	<u>Total des voix</u>	<u>Classement</u>
Xavier DENNERY	407	1
Antoine VIALLE	389	2
Jacques LE MOUEL	377	3
François GIGER	367	4
Philippe KALOUSDIAN	329	5
Jean-Louis LE BERRE	326	6
François LEFEBVRE	293	7
Pierre DUCHATEAU	258	8
Paulo GEMELGO	245	9